

5. Entscheiden

Entscheidungsgrundlagen?
Plausibilität? Ressourcen?
Konsequenzen? Finanzen?

6. Zukunftsbild zeichnen

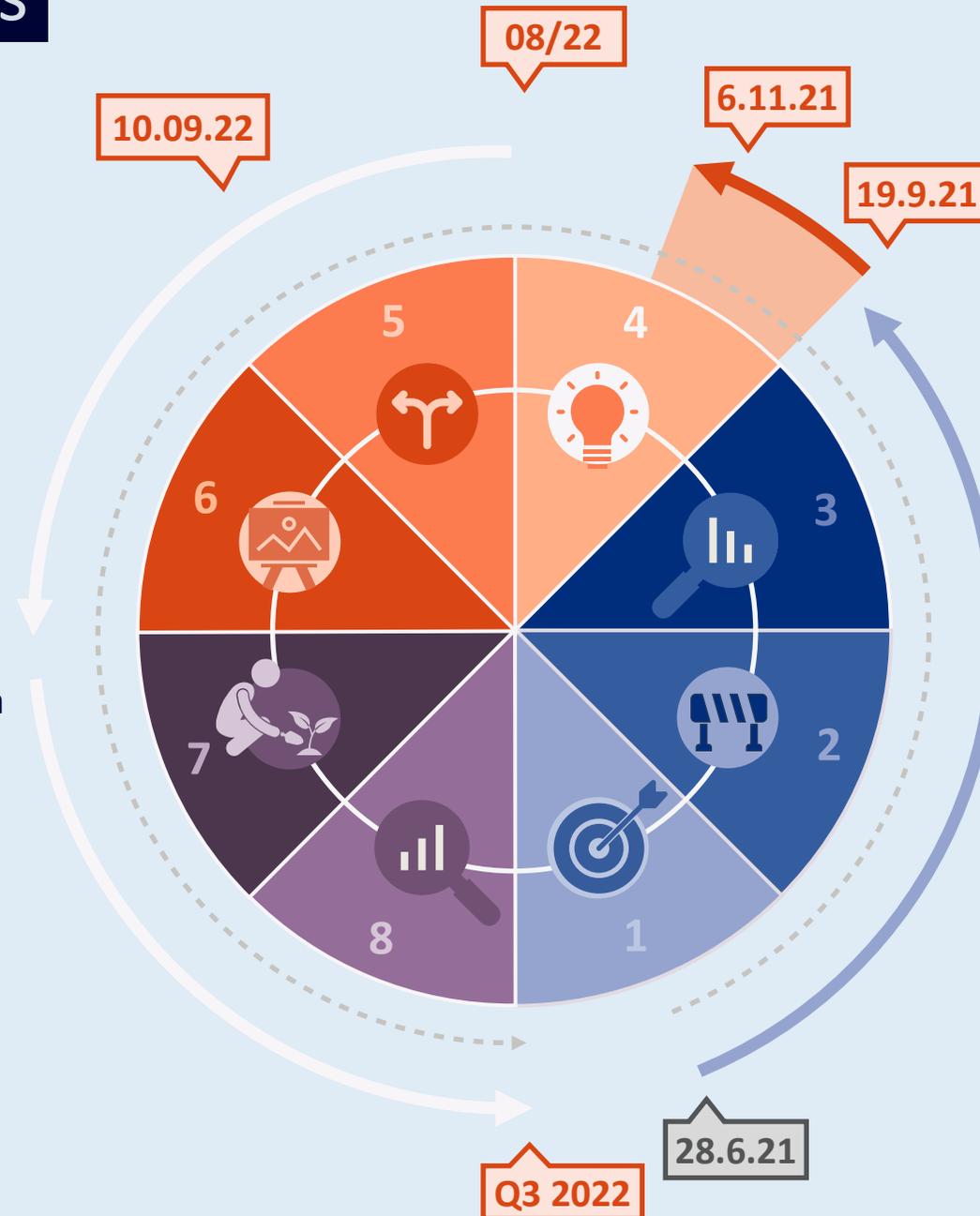
Wie sieht unsere Gemeinde aus?
Was macht sie aus?
Welche Ziele verfolgen wir?
Was tun wir dafür?

7. Organisation angleichen

Organisationsstrukturen,
Aufbau, Abläufe,
Veränderung managen

8. Controlling

Was haben wir geschafft?
Wo stehen wir im Prozess?
Was müssen wir ändern?



4. Ideenfindung

Gemeinde- und Außenperspektive
Modelle entwickeln
Wichtige Konsequenzen festhalten

3. Analyse

Um welche Themenfelder,
Aufgaben, Bereiche geht es?

2. Leitplanken/Kriterien entwickeln

Woran erkennen wir, dass wir
auf dem richtigen Weg sind?

1. Das gemeinsame Ziel finden

Den gemeinsamen Grund legen:
Was ist unser Ziel für die
Gemeindeentwicklung?
Wie wollen wir gehen?

MIT

EVANGELISCHE KIRCHE GÜTERSLOH

LEICHEM

UNTERWEGS

GEPÄCK

IN DIE ZUKUNFT

MUTIG

19.9. – 6.11.2021

SEIN

→ **Aufbruch**

→ **Begegnung**

→ **Bewegung**

→ **Sichtbarkeit**



Was ist unser Ziel für die
Gemeindeentwicklung?

MIT LEICHEM GEPÄCK MUTIG SEIN



Um welche Themenfelder, Aufgaben, Bereiche geht es?

Die Analyse ist im Gange. Einiges haben wir schon gesichtet. Manches ist noch offen (Umstellung NKF)

Wir erwarten die Zahlen zum Haushalt 2019 in der ersten Hälfte 2022.

Derzeit: Haushaltssperre. Nur die wichtigsten Dinge werden gemacht.

s. nächste Folie

- Ist die Digitalisierung zukünftig so wichtig, dass es eine Stellenausweitung dafür braucht?
- Lassen sich Synergieeffekte im Verwaltungsbereich erzielen zwischen Gemeindebüro, Friedhof und EKKA?
- Wollen wir für alle Kirchen Küsterstellen und Kirchenmusikerstellen vorhalten? (Problemanzeige: Küsterinnenpool? Trauungen in der Apostelkirche)
- Wollen wir Personalstellen, die den Regionen zugeordnet sind, in ein regionales Budget nehmen?

- Planen wir künftig mit Regionen oder mit kirchlichen Orten?
- Binden sich Pfarrpersonen an kirchliche Orte?
- Binden sich Gemeindeglieder eher an Orte, Arbeitsbereiche oder Pfarrpersonen?
- Erhalten wir alle kirchlichen Standorte?
- Lassen wir nach Corona Arbeitsgruppen oder Bereiche auslaufen?
- Konzentrieren wir Arbeitsschwerpunkte an bestimmten kirchlichen Orten?

Welchen Stellenwert hat die Stadtkirchenarbeit auch unter dem Gesichtspunkt finanzieller und personeller Ressourcen?

- Was finanzieren wir aus Kirchensteuermitteln und Erträgen, welche Bereiche über Fundraising?

Orient
von
motivierten
Pfarrpers.

2 Mio.
Jahres-
etat

- In welche Arbeitsbereiche und Personalstellen geben wir langfristig unsere Gelder? (KiTa???)

SCHRITT 1: Wo wollen wir hin?
SCHRITT 2: Sind wir noch auf dem richtigen Weg?
→ Gehen wir gemeinsam im Presbyterium



- Streben wir für die Kirchengemeinde Klimaneutralität an und lassen wir uns das etwas kosten?

Hauptamtliche
HA in
verschiedenen
Diensten

Schritt 3 Aufträge

mit
Kleinarbeit
von
EA

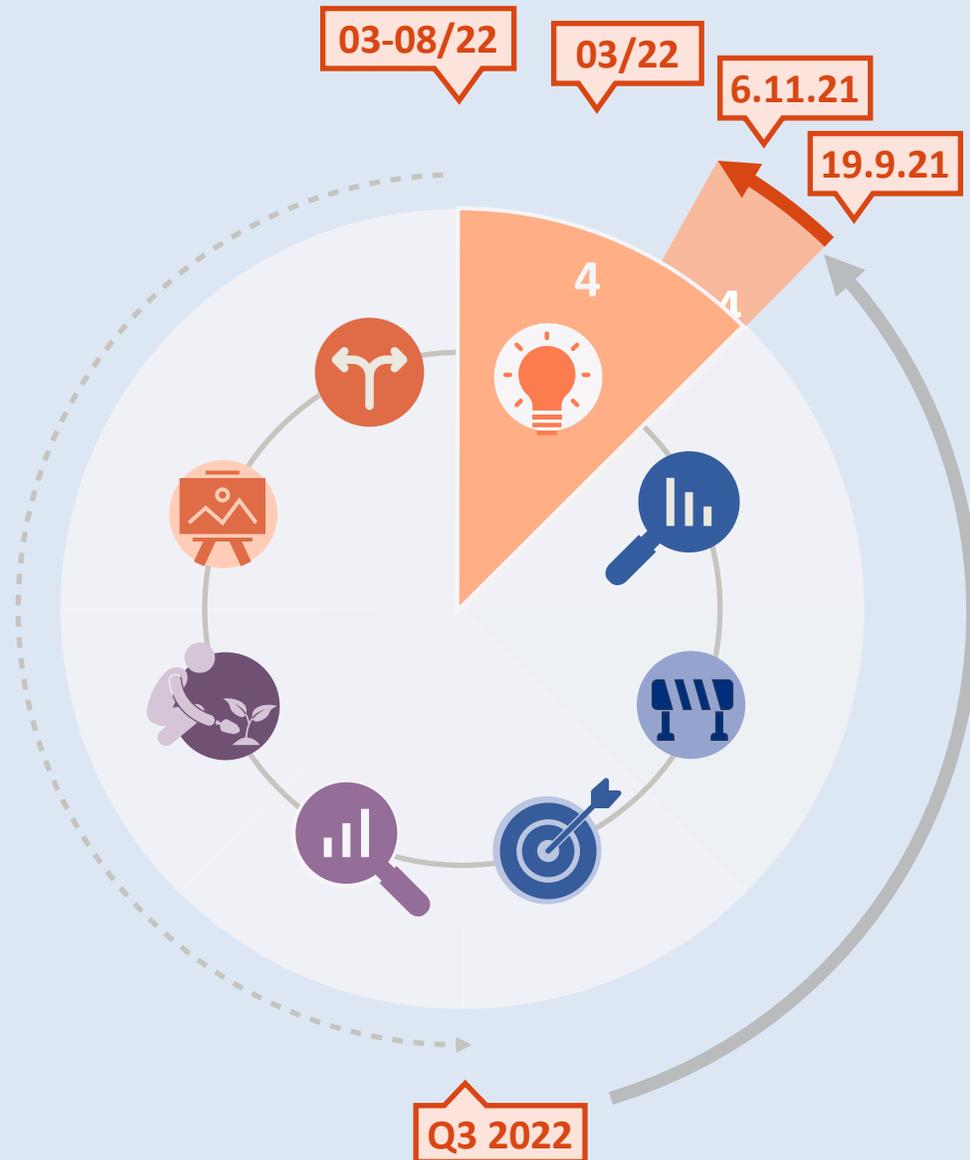
Ehrenamtliche
leidenschaftliches
Engagement
von
EA

- Braucht es strukturell Veränderungen zur Begleitung/Gewinnung und Pflege/Schutz von Ehrenamtlichen?
- Wo brauchen wir Hauptamtlichkeit?

Ausrichtung:
Die Menschen:
Kinder, Jugend, Erwachsene, Senioren
Aufgabe: Seelsorge, Begleitung,
Welt:
Gerechtigkeit, Frieden, Bewahrung der Schöpfung
Aufgabe: Ökomanagement, gesellschaftliches und politisches Engagement im Tagesgeschäft

kinjung.
mit
Begeisterung
+
großem
Einsatz

- Aufträge**
- Aufstellung der Personalkosten
 - Aufstellung der Sachkosten
 - Aufstellung Immobilienunterhaltung
 - Dauer der Personalverträge
 - Haushaltssituation in Aufwand und Ertrag
 - Finanzielle Prognose der



Gemeinde- & Außenperspektive

Gemeinde beteiligen, Modelle entwickeln,
Wichtige Konsequenzen festhalten

1. Offenes Forum mit Beteiligung von Vertreter:innen der Gremien, der Mitglieder des Presbyteriums und anderer interessierter Gemeindeglieder.
2. Bis März im Presbyterium Modelle entwickeln und Konsequenzen durchdenken.
3. März bis August Rückbindung an Gremien und Gemeindebeteiligung. Beteiligungsformate noch offen.

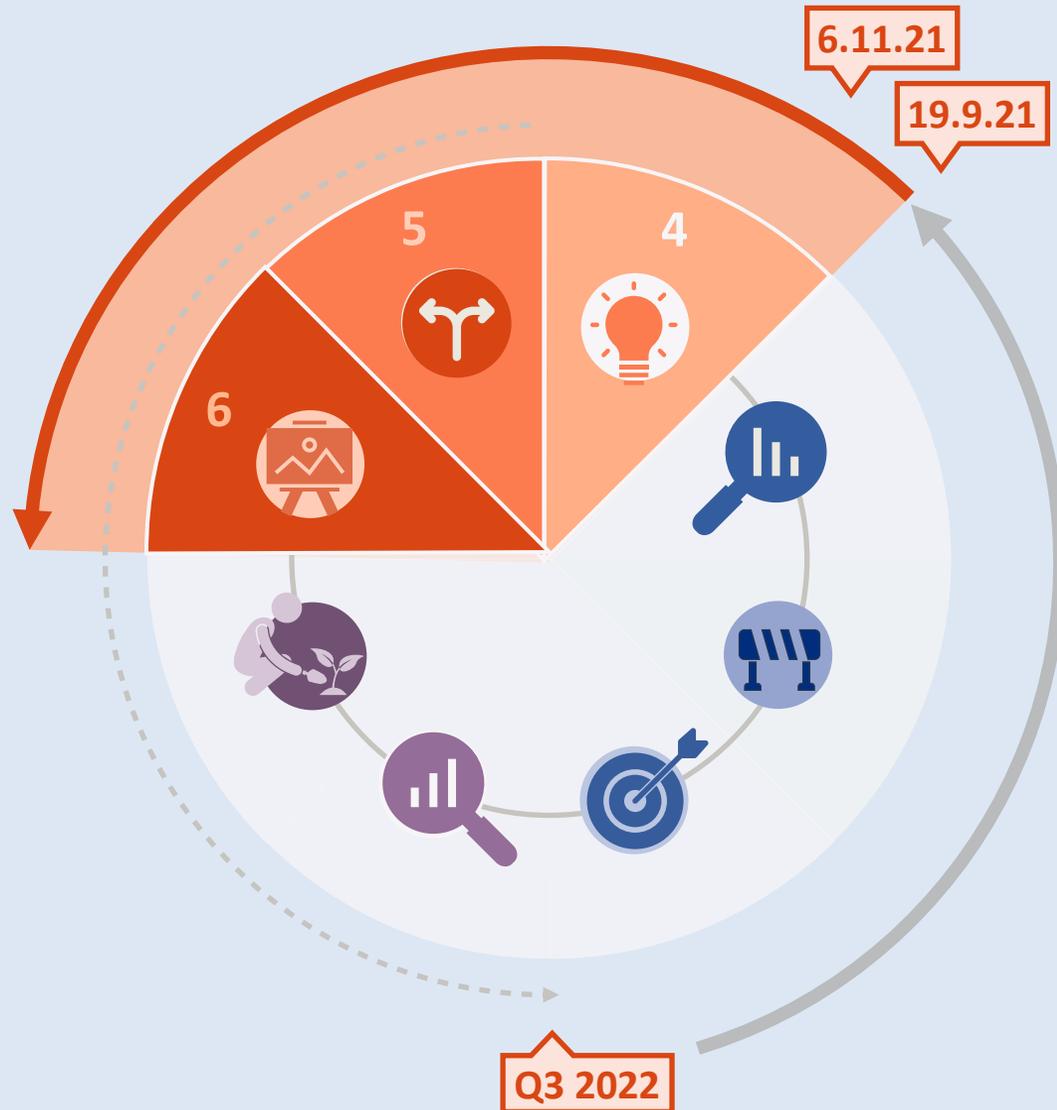


Entscheiden

Was sind Entscheidungsgrundlagen?
Plausibel? Ressourcen?
Konsequenzen? Finanzen?

Bis August 2022 Rückbindung an Gemeinde.

Beschlüsse 10. September 2022



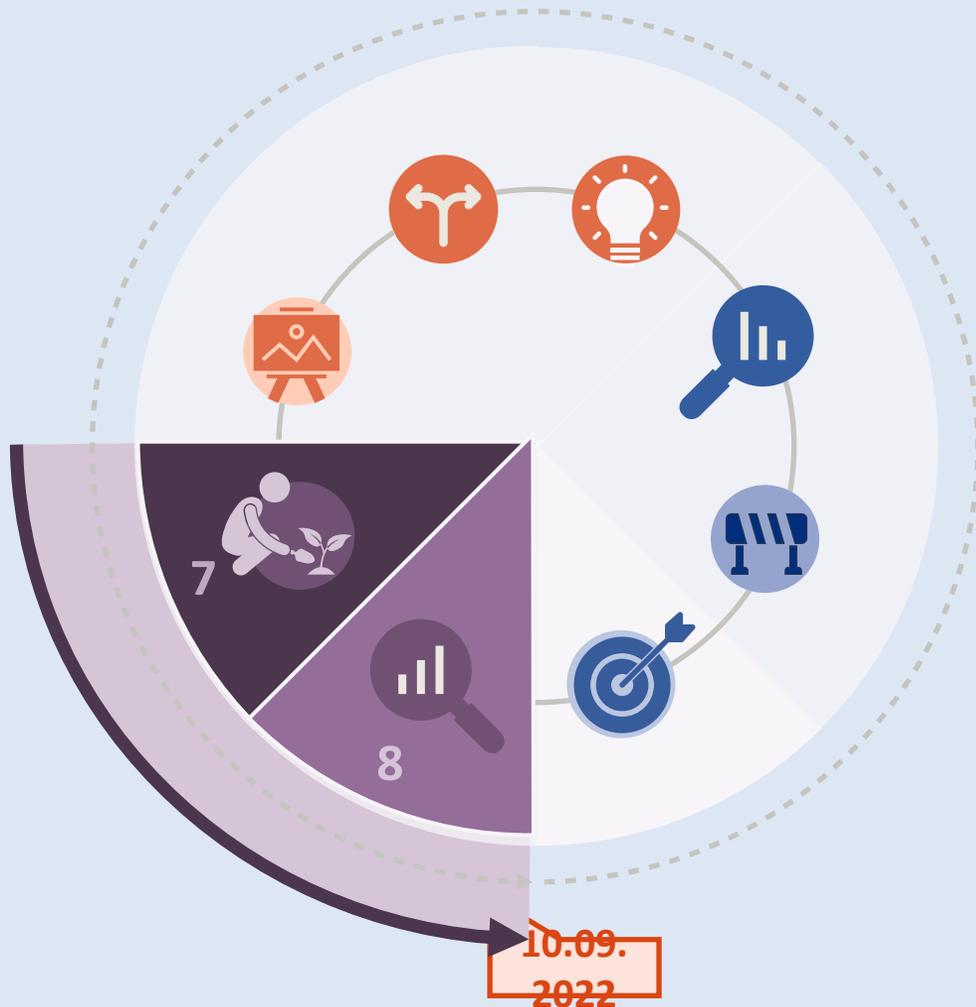
Wie sieht unsere Gemeinde aus?
Was macht sie aus?
Welche Ziele verfolgten wir?
Was tun wir dafür?



Organisation angleichen

Organisationsstrukturen angleichen
Aufbau, Abläufe, Veränderung managen

Kurz-, mittel-, langfristig



**Was haben wir geschafft?
Wo stehen wir im Prozess?
Was müssen wir ändern?**

10. September 2022